

Dr. Rolf Meier

Executive-Coaching
für Vorstände und Aufsichtsräte,
Geschäftsführer und Beiräte sowie obere Führungskräfte

Wirkungserwartung von Coaching

- Sie entwickeln Ihr Potenzial
- Sie nehmen neuen Kontakt mit sich selbst auf
- Sie nehmen Veränderungen wahr
- Sie gelangen schneller zu Entscheidungen
- Sie gestalten Ihre Zusammenarbeit wirkungsvoller
- Sie erweitern Ihr Verhaltensrepertoire
- Ihre Motivation wird geweckt
- Ihre Leistungsbereitschaft steigt
- Sie erreichen Ihre Ziele effektiver
- Sie stärken und sichern Ihre berufliche Kompetenz
- Ihre persönliche Zufriedenheit wächst
- Ihre Work-Life-Balance ist stimmig



Executive-Coaching

Ihr Coaching

Als Ihr Coach helfe ich Ihnen dabei, Ihre eigenen Möglichkeiten im Kontext Ihres beruflichen oder privaten Umfeldes besser zu erkennen und besser zu nutzen. Sie werden durch mich ganzheitlich, das heißt systemisch, ziel-, lösungs- und ergebnisorientiert gecoacht.

Als Ihr Coach habe ich die Verantwortung für die methodische Vorgehens- und Verlaufsgestaltung (Prozessverantwortung) im Coaching. Sie sind

verantwortlich für die Entwicklung von Lösungen und damit verbundene Umsetzungs- und Ergebnisverantwortung aus Ihrem Coaching.

In Ihr Coaching sollten Sie neugierig, lernbereit, veränderungswillig und umsetzungsorientiert gehen. Die Inhalte des Coaching werden durch mich absolut vertraulich behandelt und nicht an Dritte weitergegeben.

Mein Coaching wird von der konsequenten Berücksichtigung der Werte: Freiheit, Freiwilligkeit, Ressourcenverfügung und Selbststeuerung geprägt. Ihre Wahrnehmungserweiterung, das Entwickeln von Handlungsalternativen durch Sie und Ihre Entscheidungsfähigkeit in Ihrer Veränderungsthematik stehen im absoluten Mittelpunkt meines Coaching.



Typische Themen im Einzelcoaching

- Strukturänderungen in der Organisation
- Übernahme neuer Führungsaufgaben
- Teamarbeit optimieren
- Work-Life-Balance (berufliche/private Sinnkrise)
- Visionsarbeit
- Überprüfung der Lebens- und/oder Karriereplanung
- Verbesserung der sozialen Kompetenz
- Selbstwertstruktur und Motivation reflektieren und finden
- Krisen und Konflikte bearbeiten und bewältigen
- Abbau von Leistungs- und Motivationsblockaden
- Abbau von Beziehungsstörungen
- Motivationsstruktur und -impuls verbessern



Wer ist in einem Unternehmen Team ?

- Geschäftsführung
- Geschäftsleitung
- Oberster Führungskreis
- Führungskräfte aus einer thematischen Organisationseinheit
- Projektteams

Typische Themen im Teamcoaching

- Entwicklung einer Vision
- Strategieentwicklung
- Prozessbeschreibungen
- Konfliktlösungen
- Aufgabenveränderungen im Team
- Neue Teamzusammensetzung
- Teamauflösung

Als Team

bezeichnet man einen Zusammenschluss von mehreren untereinander abhängigen Personen durch Arbeitsteilung zur Erreichung eines bestimmten und gemeinsamen Ergebnisses.

Coachingdauer

Ein Teamcoaching unterscheidet sich in der Methodik und den Coachhaltungen nicht von einem Einzelcoaching. Ein Teamcoaching ist nur zeitaufwändiger, da mehrere Personen gemeinsam einen gewollten Veränderungsprozess durchlaufen. In der Regel sollte ein Teamcoaching immer auf zwei Tage zeitlich angelegt sein.



ZIELE, FUSION, EXPANSION, LEITBILD, KONFLIKTE
PROJEKTARBEIT, SINNSTIFTUNG
PERFORMANCE-OPTIMIERUNG MARKETING STRATEGIE
FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE
WERTE GESCHÄFTSPROZESSE
KRISENSITUATION TEAMVERÄNDERUNG
VISION

weitere Infos unter:
www.drmeier-coaching.de



Steckbrief Dr. Rolf Meier

- Jahrgang 1944; verheiratet - 2 Kinder
- Ich stamme aus einem Unternehmerhaushalt und habe dort früh die Chance erhalten, Führungserfahrung zu sammeln und Führungsverantwortung zu übernehmen.
- Studium der Wirtschaftswissenschaften an der FU Berlin
- 18 Jahre in leitenden und geschäftsführenden Positionen tätig. Meine Begabungen bestehen in der Initiierung und Gestaltung kreativer Prozesse sowie in der Auslösung von Motivationen: also (Selbst-) Führung ergebnisorientiert erlebbar zu machen.
- Über 20 Jahre sehr erfolgreich tätig als Executive Coach. Initiator eines Coachingverständnisses, das auf unserer freiheitlichen, sozialen Marktwirtschaft gründet.

Warum bin ich als Coach tätig?

Ohne Macht und Zwang Menschen zu ihren optimalen Möglichkeiten durch den Coachingprozess zu begleiten. Dass Menschen in der Lage sind, selbstständig und eigenverantwortlich zu sein. Gesprächs- bzw. Klärungspartner ohne eigene Lösungsinteressen zu sein. Die Ehre/Verantwortung zu haben, Vertrauensperson eines unbekanntem/fremden Menschen zu sein

Coaching ist nicht

- Psychotherapie - also auch kein „Couching“
- Führungskräfte- oder Vorgesetztenersatz
- Klassische (Fach-) Beratung

Dr. Rolf Meier

Kontakt

Dr. Rolf Meier
Hirtenweg 33
24558 Henstedt-Ulzburg
(nordöstlicher Stadtrand
von Hamburg)

Telefon: 04193 / 96 96 50
Telefax: 04193 / 96 96 51
Handy: 0172 / 45 39 39 5
E-Mail: dr.rolfmeier@drmeier-coaching.de
Web: www.drmeier-coaching.de